



MISTRALCOM[®]

FORMATION

La formation autrement

Organisation et gestion de réunion

Les inscriptions sont possibles 15 jours avant la formation.



Sur site ou dans les locaux de Mistralcom



2 jours (14 heures)



Accessibilité aux personnes en situation de handicap



OBJECTIFS :

Connaître et maîtriser les enjeux des réunions, savoir les animer sur le fond et sur la forme.



Public concerné / Prérequis :

Dirigeant, gérant, cadre manager, manager, responsable d'équipe. Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation



METHODE PÉDAGOGIQUE :

Le formateur propose une définition de chaque type de réunion et détermine celui pour lesquels les stagiaires éprouvent des difficultés. Mise en œuvre d'exercices de simulation utilisant les aspects de la communication verbale et non verbale sont étudiés.



SUIVI ET ÉVALUATION :

Mise en situation pratique des élèves – Fiche individuelle d'évaluation de la formation – Remise en fin de formation d'une attestation individuelle de stage.

CONTENU

1. Choisir la forme de la réunion

- Pourquoi ?
- Pourquoi Faire ?
- Pour quels résultats ?

2. Déterminer les outils, les participants, les modalités de communication durant la réunion

- Les supports de réunions
- La convocation
- La forme de la réunion
- La communication

3. Savoir identifier les leaders d'opinion

- Faire adhérer plutôt que convaincre
- S'affirmer, assertivité et positionnement
- Contrôler le jeu des positions de force

Dernière mise à jour : 18/07/2025

Mistralcom Formation - SARL au capital de 1000 euros - Siège social: Z.A. 1 rue des Artisans 68280 SUNDHOFFEN

Téléphone: 03 67 68 02 00 - formation@mistralcom.fr

SIRET: 833 971 765 00015 - APE: 8559B

Crédit Mutuel Bartholdi Colmar: FR76 1027 8032 0000 0216 2290 130

4. Structurer le contenu de la réunion

- Introduction
- Le plan
- Les supports du plan
- La conclusion

5. Savoir conclure une réunion

- Maitriser le timing pendant la réunion
- Maitriser le temps de parole
- Maitriser le temps entre liberté d'expression et prise de décision
- Donner un élan à la réunion vers un objectif plus lointain

6. Mettre en œuvre et contrôler les suites à donner

- Les décisions
- Le niveau de motivation
- Le rétro-planning